

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕРМСКОГО  
КРАЯ**

**«ДУБРОВСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»**

Численность получателей социальных услуг на 01 сентября 2024 года.

№	Стационарное социальное обслуживание	Постоянное сопровождаемое проживание	Периодическое сопровождаемое проживание	Платное социальное обслуживание
1	554	30	3	7

Свободные койко-места в Учреждении на 01 сентября 2024 года.

№	Стационарное социальное обслуживание	Постоянное сопровождаемое проживание	Периодическое сопровождаемое проживание	Платное социальное обслуживание
1	0	0	3	0

Объем предоставляемых социальных услуг на 01 сентября 2024 года.

	Форма социального обслуживания	Виды социальных услуг	Объем предоставляемых социальных услуг
1	Стационарное социальное обслуживание	Социально-бытовые услуги	<b>285808</b>
		Социально-медицинские услуги	<b>97414</b>
		Социально-педагогические услуги	<b>2076</b>
		Социально-психологические услуги	<b>3840</b>
		Социально-трудовые услуги	<b>765</b>
		Социально-правовые услуги	<b>133</b>
		Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала	<b>3398</b>

Они решают огромное количество проблем в коллективе. В процессе таких мероприятий раскрываются внутренние особенности персонала, сотрудники «открываются» перед коллегами, что позволяет лучше понять себя и других. Для решения проблемы неблагоприятного социально-психологического климата в ГБУ ПК «Дубровский ЦСО» предлагается проведение тренинга «Обучение знаниям и навыкам командной работы». Данный тренинг будет проводиться тренинговой компанией «Интеллект Сервис» г. Владивосток.

Альтернативой данного тренинга с участием тренинговой компании можно так же предложить покупку онлайн-тренинга. В режиме онлайн сотрудники смогут пройти все необходимые этапы тренинга и выполнить все необходимые задания. В данном случае руководить таким тренингом может или сам руководитель ГБУ ПК «Дубровский ЦСО» или онлайн-эксперт, который будет вести данный тренинг.

Ландшафт учреждения не удовлетворяет всех сотрудников учреждения. В связи с этим можно предложить руководителям обновить цвет кабинетов. Покрасить стены и полы в светлые успокаивающие цвета. Данные краски могут поспособствовать к увеличению стрессоустойчивости, а так же успокаивают эмоциональное состояние человека. Так же светлые оттенки на рабочем месте увеличивают работоспособность сотрудников.

Озеленение территории учреждения и постройка нескольких зон для отдыха на открытом воздухе поможет сотрудникам в удовлетворении данной потребности.

В случае, что касается спецодежды персонала, то тут можно предложить руководству ГБУ ПК «Дубровский ЦСО» закупить новую партию спецодежды для персонала. Данную одежду можно сделать для каждого сотрудника индивидуальной. Цветовая гамма не должна быть яркой, кричащей. И он сам сможет ухаживать за своей формой и следить за надлежащим видом.

Так же можно предложить мероприятия по улучшению состояния рабочего места сотрудников. Возможность разделить рабочие места

2	Постоянное сопровождаемое проживание	Социально-бытовые услуги	<b>2482</b>
		Социально-педагогические услуги	<b>149</b>
		Социально-психологические услуги	<b>150</b>
		Социально-трудовые услуги	<b>1</b>
		Социально-правовые услуги	<b>1</b>
		Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала	<b>937</b>
3	Периодическое сопровождаемое проживание	Социально-бытовые услуги	<b>281</b>
		Социально-педагогические услуги	<b>0</b>
		Социально-психологические услуги	<b>0</b>
		Социально-трудовые услуги	<b>0</b>
		Социально-медицинские услуги	<b>0</b>
		Социально-правовые услуги	<b>0</b>
	Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала	<b>74</b>	
4	Платное социальное обслуживание	Социальные услуги	<b>992</b>
5	Отделение временного пребывания	Социальные услуги	<b>2375</b>

И.о. директора



Н.А.Кутявина.

Левина Ю.А.

8(34279)3-19-71

5. Организация рационального режима труда и отдыха
6. Использование производственной гимнастики.
7. Использование функциональной музыки и комнат психологической разгрузки.
8. Введение производственной эстетики: рациональное освещение и окраска помещений, музыка, оформленный интерьер, хороший дизайн орудий труда.

Комната психологической разгрузки - это инструмент для понижения нагрузок на сотрудников, которые занимаются исполнением работ, сопряженных с повышенным сосредоточением внимания, эмоциональными, физическими и моральными нагрузками. Такой кабинет также способен замотивировать персонал в процессе выбора места работы, обеспечивает контакты с сотрудниками, оказывает помощь в выявлении проблем на рабочих местах, дает возможность регулирования должностных взаимоотношений и сглаживания острых углов при выявлении дискомфортных областей в работе персонала.

В комнате отдыха должны отсутствовать шум, вибрации и другие неблагоприятные факторы производственной среды, так же данную комнату необходимо обеспечить приточно-вытяжной вентиляцией. Оптимальный показатель температуры в помещении +20 - 22°C.

Главная задача данного кабинета - восстановить работоспособность человека на этапе возникновения чувства утомления. Время нахождения в таком кабинете в условности делится на три периода: отвлекающий (1,5 - 2 мин.), успокаивающий (7 - 10 мин.), тонизирующий (2 - 3 мин.). Основываясь на задачах данных периодов, необходимо, чтобы три раза изменялась музыка (по громкости, содержанию и темпу), цвет, уровень освещенности, а также поза, ритм дыхания и фразы для аутогенной тренировки сотрудника.

Большую роль играет и социально-психологический климат в коллективе. Для увеличения данного показателя можно предложить тренинг по сплочению коллектива.